ЧЕЛЯБИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
четвертого созыва

РЕШЕНИЕ

от 25.06.2013 **№ 43/20**

О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Челябинска

Челябинская городская Дума четвертого созыва
РЕШАЕТ:

1. Внести в приложение к решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» следующие изменения:

1) приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему решению);

2) приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему решению);

3) приложение 7-1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему решению);

3) приложение 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска изложить в новой редакции (приложение 4 к настоящему решению).

2. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города Челябинска.

3. Установить, что норма приложения 1 к настоящему решению о повышении размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) в отношении работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей города Челябинска применяется с момента вступления в силу настоящего решения.

4. Внести настоящее решение в раздел 9 «Социальная политика» нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.

5. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на Первого заместителя Главы Администрации города Котову Н.П.

6. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии Челябинской городской Думы по социальной политике (Баскова Н.А.).

7. Настоящее решение вступает в силу с 01 сентября 2013 года.

Глава города
(Председатель городской Думы) **С.И. Мошаров**

Приложение 1
к решению Челябинской городской Думы
от 25.06.2013 № 43/20

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования[1]

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2609

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	2949
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3062

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8000
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8500
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10000

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	9970
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10560

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

[1] Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Начальник Управления
по делам образования С.В. Портье

Приложение 2
к решению Челябинской городской Думы
от 25.06.2013 № 43/20

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска
(новая редакция)

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников[1]

Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка; фасовщица	2910

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию	4080
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4190
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	4270
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной	4650
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	5020

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	9070
4 квалификационный уровень	Старший врач	9250

[1] Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Начальник Управления
по делам образования С.В. Портье

Приложение 3
к решению Челябинской городской Думы
от 25.06.2013 № 43/20

Приложение 7-1
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг[2]

Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	4800

[2] Перечень должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг установлен приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

Начальник Управления
по делам образования С.В. Портье

Приложение 4
к решению Челябинской городской Думы
от 25.06.2013 № 43/20

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	За сложность, напряженность	до 100
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
3)	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	до 20
4)	За классное руководство	до 20
5)	За выполнение функций классного руководителя[1]	1000 рублей*
6)	За проверку письменных работ	до 20
7)	За руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями)	до 20
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	Работникам учреждений дополнительного образования детей, реализующих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, непосредственно участвующих в его подготовке к соревнованиям: - всероссийского уровня - международного уровня	 до 4 до 8
3)	Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений (общего образования) за профессиональное мастерство[4]	от 5 до 20
4)	Работникам (за исключением должностей педагогических работников) дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, за профессиональное мастерство[4]	от 20 до 65

3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	 до 10 до 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки[2]: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	до 10
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет[3]	
1)	Воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, музыкальным руководителям, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам по физической культуре, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, при стаже работы: - от 1 года до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - от 5 лет и выше	 10 15 20
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	 20* 30*
3)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет;	 до 10 до 15

	- от 15 лет и выше	до 20
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	Педагогическим работникам: - за II квалификационную категорию - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	 до 10 до 20 до 30
2)	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида: - детский сад присмотра и оздоровления - детский сад компенсирующего вида - детский сад комбинированного вида - детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей. Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида: - центр развития ребенка - детский сад	15-20 25-30
3)	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста: - воспитателям - помощникам воспитателя, младшим воспитателям	 1000 рублей 500 рублей
4)	Ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам	100*
6.	Выплаты молодым специалистам	
1)	Единовременная материальная помощь молодым специалистам при приеме на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования	10897 рублей*
2)	Ежемесячная надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования (в течение трех лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	900 рублей
7.	Премиальные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30

Примечания:

* Выплаты производятся за счет средств вышестоящего бюджета, в Порядке и на условиях определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.

1. Для классов с наполняемостью меньше установленной размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Размер выплаты исчисляется исходя из наполняемости класса по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным. Вознаграждение выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.
2. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.
3. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.
4. Профессиональное мастерство - высокий уровень деятельности в ходе выполнения работником своих обязанностей. Проявляется в точных, безошибочных действиях работника, в творческом использовании и применении им своей подготовленности. Внутренней основой профессионального мастерства работника является система знаний, навыков, умений, качеств, отвечающая профессии, ее целям и задачам. Профессиональные знания работника характеризуются осмысленностью, широтой, прочностью, гибкостью, глубиной, готовностью к правильному использованию их при изменении ситуаций трудовой деятельности.
5. Если работник принят в учреждение по основной занимаемой должности на ставку больше или меньше установленной продолжительности времени (нормы часов) за ставку по занимаемой должности, выплаты установленные подпунктами 3, 4 пункта 2 производятся пропорционально фактически отработанному времени.
6. Право на изменение стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:
- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Начальник Управления
по делам образования С.В. Портье