

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 105 г. Челябинска
имени В.П. Середкина» (МБОУ «СОШ № 105 г. Челябинска»)
ИНН 7451053470 КПП 745101001 ОГРН 1027402926760
454028, г. Челябинск, ул. Кузнецова, д. 7 тел.: 269-26-60,
E-mail: school105chef@yandex.ru

ПРИКАЗ

14.01.2025

№ 11 – к

О внесении изменений № 4
в Положение об оплате труда
и стимулирующих выплатах работников
МБОУ «СОШ № 105 г. Челябинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» и в целях совершенствования организации начисления заработной платы, стимулирования деятельности работников МБОУ «СОШ № 105 г. Челябинска», повышения качества оказываемых услуг и результативности деятельности учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение по оплате труда и стимулирующих выплатах с 01.01.2025:
 - дополнить пунктом 45.1. следующего содержания:
«45.1. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.
При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единоразово с любой из частей отпуска.»;
 - пункт 46 изложить в следующей редакции:
«46. Решение об оказании материальной помощи и материальной помощи к отпуску руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.»;
 - дополнить пунктом 55.1. следующего содержания:
«55.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.
Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.
При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единоразово с любой из частей отпуска.»
 - в таблице Приложения 7 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 105 г. Челябинска имени В.П. Середкина»:
- подпункт 2) пункта 3 изложить в следующей редакции:

2)	<p>наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <1>:</p> <p>-почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Челябинской области», «Заслуженный работник культуры и искусства Челябинской области», «Заслуженный работник образования Челябинской области», «Заслуженный работник физической культуры Челябинской области», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры».</p> <p>«Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный». при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>-спортивное звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p> <p>-медаль К.Д. Ушинского, Л.С. Выготского, «За заслуги перед Челябинской областью». «За вклад в развитие Челябинской области»;</p> <p>-нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»;</p> <p>-знак отличия Российской Федерации «За наставничество», «Почетный наставник», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».</p>	10%
----	--	-----

- приложения 1, 2, 8 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 105 г. Челябинска имени В.П. Середкина», изложить в новой редакции (соответственно приложения 1, 2, 3 к настоящему приказу).
2. Луневой Н.В., Орловой И.Ю, специалистам по кадрам, в срок до 31.01.2025 ознакомить работников с данным Положением.
 3. Луневой Н.В., Орловой И.Ю, специалистам по кадрам, в срок до 31.01.2025 уведомить сотрудников о внесении изменений в Трудовые договора работников с 01.01.2025 на основании ст.74 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда».
 4. Солдатенко Н.В., главному бухгалтеру, в срок до 21.01.2025 обеспечить размещение данного Положения на официальном сайте учреждения.
 5. Луневой Н.В., Орловой И.Ю, специалистам по кадрам, в срок до 31.01.2025 внести изменения в Трудовые договора работников с 01.01.2025.
 6. Мищенко Н.А., ведущему бухгалтеру, производить начисление заработной платы в соответствии с внесенными изменениями в Положение и в Трудовые договора работников с 01.01.2025.
 7. Контроль данного приказа оставляю за собой

Директор



Н.Е. Мясникова

Приложение 1
К приказу № 11-к от 14.01.2025
Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 105
г. Челябинска»
(новая редакция)

Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы)

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды, кастелянша, уборщик (служебных помещений), дворник, вахтер, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, гардеробщик	6 940

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	Плотник	7 405
3 квалификационный уровень	Слесарь (ремонтник, электрик)	7 670

Приложение 2
К приказу № 11-к от 14.01.2025
Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «СОШ № 105
г. Челябинска»
(новая редакция)

Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Секретарь, лаборант, техник	7 650
2 квалификационный уровень	Старший лаборант, заведующий хозяйством	7 810

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист по охране труда; документовед	8 460
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	9 590

Приложение 3
 К приказу № 11-к от 14.01.2025
 Приложение 3
 к Положению об оплате труда
 работников МБОУ «СОШ № 105
 г. Челябинска»
 (новая редакция)

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
 устанавливаемых заместителям директора, главному бухгалтеру
 МБОУ «СОШ № 105 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	
2)	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	не более 50%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	3 800 рублей
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	до 100%
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10% 15%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <1>: - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Челябинской области», «Заслуженный работник культуры и искусства Челябинской области», «Заслуженный работник образования Челябинской области», «Заслуженный работник физической культуры Челябинской области», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - спортивное звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шахкам)»	10% 10%
	-медаль К. Д. Ушинского, Л.С. Выготского, «За заслуги перед Челябинской областью», «За вклад в развитие Челябинской области»	10%
	-нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»	10%
	-знак отличия Российской Федерации «За наставничество», «Почетный наставник», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»	10%

4.	Премияльные выплаты	
1)	по итогам работы за отчетный период (отчетный период: месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	до 100%
2)	премиальные выплаты по основаниям, указанным в Приложении 11 к настоящему Положению	до 100% по каждому основанию
3)	к юбилейным датам работника (каждые 5 лет, начиная с 50 лет)	5 000 рублей

Примечания:

<1> При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) руководителям учреждений - приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность деятельности учреждения и его руководителя;
- 2) заместителям руководителя, главному бухгалтеру - приказом руководителя учреждения, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.
- 3) Выплата за выполнение особо важных (срочных) работ зависит от суммы экономии фонда оплаты труда и вклада работника, который определяется комиссией.